

Принято на собрании трудового коллектива 29.08.2017

Утверждено приказом директора гимназии № 64 от 30.08.2017 № 246-о (с изменениями и дополнениями: приказы от 27.08.2018 № 239-о, от 23.03.2019 № 99-о)

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 64» города Липецка

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты педагогических работников гимназии. Настоящее Положение включает в себя:

- перечень видов выплат компенсационного характера, условия их установления;
- перечень выплат стимулирующего характера, условия их установления;
- перечень премий, условия их установления;
- перечень выплат социального характера, основные условия их установления.

1.2. Положение разрабатывается, изменяется и дополняется рабочей группой гимназии и утверждается соответствующим приказом.

1.3. Система оплаты труда работников гимназии устанавливается в соответствии с правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Оплата труда работников гимназии включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премии, социальные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.

1.4. Оплата труда (заработная плата) работников гимназии, а также выплаты социального характера устанавливаются (начисляются) в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

1.5. Выплаты стимулирующего характера имеют своей целью:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем — динамике успешности, конкурентоспособности деятельности педагогических работников гимназии на основе внешней и внутренней экспертной оценки деятельности;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности педагога согласно полученным данным;
- использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера;
- проведение самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной деятельности;
- усиление материальной заинтересованности педагогов гимназии в повышении качества образовательной деятельности.

## 1. Размеры должностных окладов работников гимназии

2.1. Должностные оклады работников гимназии устанавливаются согласно решению Липецкого городского Совета депутатов от 21.10.2008 № 894 «О Положении «Об оплате труда работников бюджетных учреждений города Липецка» (с изменениями и дополнениями).

2.2. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, единые для всех бюджетных учреждений, устанавливаются согласно решению Липецкого городского Совета депутатов от 21.10.2008 № 894 «О Положении «Об оплате труда работников бюджетных учреждений города Липецка».

2.3. Размеры должностных окладов устанавливаются руководителем гимназии на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, и нормативными правовыми актами отраслевых министерств и ведомств, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Тарифные разряды оплаты труда рабочих гимназии устанавливаются в соответствии с Единым тарифным квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.5. Индексация должностных окладов производится в размерах и в сроки, установленные трудовым законодательством и решением сессии Липецкого городского Совета депутатов и оформляется приказом председателя департамента образования.

## 2. Размер и порядок выплат компенсационного характера

2.1. Компенсационные выплаты устанавливаются на учебный год в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением администрации города Липецка от 21.10.2015 № 1926:

№п/п	Категория работника	Компенсационные выплаты	Размер плат	На период
1.	Учителя	За работу с особыми условиями труда: индивидуальное обучение на дому больных детей – хроников при наличии соответствующего медицинского заключения	20% ставки	На полугодие/год с включением в тарификационный список
2.	Учителя	За проверку тетрадей, письменных работ учащихся, исходя из установленной наполняемости и в зависимости от числа учащихся в классе на	1-4классы – 25% ставки, русский язык, литература - 30% ставки, математика - 20% ставки, иностранный язык,	На полугодие/год с включением в тарификационный список

		1 сентября	физика, черчение, химия, биология, естествознание – 15% ставки, география, история, искусство – 10% ставки	
3.	Учителя	За классное руководство, исходя из установленной наполняемости и в зависимости от числа учащихся в классе на 1 сентября	1-4 классы – 30 % ставки 5-11 классы – 40% ставки	На полугодие/год с включением в тарификационный список
4.	Учителя	За заведование учебными кабинетами, учет и хранение телевизионной, орг-и компьютерной техники	15% ставки	На полугодие/год с включением в тарификационный список
5.	Молодые специалисты	В течение пяти лет после окончания педагогических учебных заведений	50% должностного оклада пропорционально учебной нагрузке и объема работы по штатной должности	На учебный год

3.2. Выплаты работникам гимназии, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведенной специальной оценки рабочих мест. Если по итогам специальной оценки рабочих мест рабочее место признается безопасным, то указанная плата снимается.

3.3. плата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер платы и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются при заключении трудового договора или при внесении изменений в условия трудового договора работникам гимназии.

#### 4. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера

4.1. Виды выплат стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением администрации города Липецка от 21.10.2015 № 1926:

	Категория работника	Стимулирующие выплаты	Размер плат	На период
Педагогическим работникам гимназии				
1.	Работники гимназии	За заведование учебно-опытным участком, теплицей	50% ставки	На учебный год

2.	Зав. библиотекой Библиотекарь	За работу с библиотечным фондом	от 6501-8000 экземпляров – 30% ставки свыше 8000 экземпляров – 35% ставки	На учебный год
3.	Работник гимназии	За ведение воинского учета	10% оклада	На учебный год
4.	Учителя	За организацию работы с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, оставшихся без попечения родителей.	10% оклада	На учебный год
5.	Педагогические работники	За наличие отраслевых и государственных наград	10% оклада	На полугодие/год с включением в тарификационный список
6.	Педагогические работники	За научно-методическое руководство деятельностью кафедры учителей одной или смежных дисциплин	30% оклада	На полугодие/год с включением в тарификационный список
		За высокопроизводительный труд по отработке новых технологий, ведение инновационной работы, проведение экспертизы информационных ресурсов, предоставляемых учителями кафедры для размещения на образовательном портале	10% оклада	На полугодие/год с включением в тарификационный список
		За координацию деятельности руководителей предметных секций; организацию и проведение общегимназических мероприятий (предметных олимпиад, конкурсов, смотров и т.п.), организацию внеклассной работы по предмету, подготовку и проведение предметных дней, выставок научно-исследовательских проектов, планирование и анализ деятельности членов кафедры по итогам учебного года	10% оклада	На полугодие/год с включением в тарификационный список

7.	Учителя 5-11-х классов	За реализацию программ углубленного изучения предмета (профильное обучение)	10% оклада	В течение учебного года, в пределах ФОТ
8.	Учителя начальных классов и учителя, реализующие ФГОС	За сопровождение реализации образовательной программы гимназии, координацию деятельности педагогов, организующих внеурочную деятельности детей, мониторинг метапредметных и личностных достижений учащегося на основе АСОКО	10% оклада	На полугодие/год с включением в тарификационный список
9.	Председателю ПК	За организацию работы по развитию социального партнерства, руководство первичной профсоюзной организацией, а также за выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении Гимназией	50% оклада	На полугодие/год с включением в тарификационный список
10.	Учителя	Участие в реализации инновационных проектов - в рамках деятельности в качестве региональной инновационной площадки; - в составе федеральной экспериментальной площадки;	10% оклада	На полугодие/год с включением в тарификационный список
11.	Учителя	За организацию внеурочной деятельности учащихся (проведение индивидуально-групповых занятий (факультативов) в рамках дополнительного образования с целью развития интеллектуальных способностей учащихся, предпрофильной подготовки; подготовка к муниципальным олимпиадам, проведение кружков, экскурсий, организация учебно-исследовательской и творческой деятельности учащихся в соответствии с их интересами, желаниями и возможностями)	5% оклада за каждый час	В течение учебного периода
12.	Учителя	За работу с учащимися по индивидуальным образовательным программам (учебным планам)	5% оклада за каждый час	В течение учебного года

13.	Педагогические работники	За педагогическое сопровождение организации работы официантов в школьной столовой из числа обучающихся дежурного класса (организация и контроль за работой дежурных обучающихся, своевременное накрытие столов и уборку помещения), формирование культуры питания, пропаганду здорового питания как основы полноценного развития личности ребенка, контроль за организацией питания в столовой, взаимодействие с родительскими комитетами по своевременному составлению отчетов и контроль за расходованием бюджетных и родительских средств на питание детей	1смена – 6000 тысяч	В течение учебного года, в пределах ФОТ
14.	Педагогические работники	За заведование мастерскими, своевременное обеспечение оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения, подготовку оборудования и соответствующую оснастку к занятиям, совершенствование материально-технической базы, организацию практических и учебно-производственных работ по профессиональному обучению, участие в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся; за организацию выполнения практических работ, а также работ по изготовлению качественной продукции и проведению методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим). За организацию работы по профессиональному, культурному развитию учащихся, привлечение их к техническому творчеству, обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса, выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности.	50% оклада	В течение учебного года, в пределах ФОТ
15.	Педагогический работник	За выполнение обязанностей уполномоченного по контролю за выполнением ФЗ от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных услуг», Требований к организации предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, Организация работы по выполнению Федерального закона РФ "О персональных данных", N 152-ФЗ от	100% оклада	В течение учебного года, в пределах ФОТ

		27.07.2006(с поправками от 01.09.2015		
16.	Педагогические работники	За организацию общественно полезного и производительного труда, работу по выращиванию, размножению, осадке и уходу за рассадой для цветников и газонов на площади более 1 га.	50% оклада	В течение учебного года, в пределах ФОТ
		За организацию, руководство и обеспечение условий для функционирования детско-взрослых производственных объединений по ремонту оборудования, ученической мебели, инвентаря в течение учебного года.		В течение учебного года, в пределах ФОТ
		За организацию работы с обучающимися по выполнению требований охраны труда и пожарной безопасности у учебных мастерских За организацию и проведение методической и консультативной помощи педагогическим работникам по выполнению правил ТБ и ОТ, контроль за выполнением правил по охране труда и пожарной безопасности.		В течение учебного года, в пределах ФОТ
17.	Работники гимназии	За выполнение обязанностей уполномоченного по контролю и руководству за использованием информационной системы Барс. Образование - Электронная школа (далее – Система) в МБОУ «Гимназия № 64» города Липецка (далее – Гимназии) в рамках исполнения муниципальных услуг.	50% оклада	В течение учебного года, в пределах ФОТ
18.	Работники гимназии	За руководство работой информационно-ресурсного центра гимназии в условиях построения единого информационного пространства и перехода к открытой информационно-образовательной системе	100% оклада	ежемесячно
		За работу в структурных подразделениях информационно-ресурсного центра гимназии в условиях построения единого информационного пространства и перехода к открытой информационно-образовательной системе	50% оклада	
19.	Работник гимназии	За учет и хранение телевизионной, орг-и компьютерной техники в рекреациях гимназии, актовом зале, радиорубке, медицинском кабинете, в кабинетах директора и канцелярии, бухгалтерии, каб. заместителей директора 3.17, 3.19, 1.9, учительской, каб. зав.. хозяйством, библиотеке, теплице и др. местах общего пользования	100 % оклада	В пределах оставшегося ФОТ

**.Заместители директора:** Заместители директора. Ежемесячные выплаты за интенсивность и качество выполняемых работ заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются по результатам оценки выполнения критериев и показателей результативности и эффективности их работы по итогам минувшего учебного года в размере 180% в пределах экономии фонда оплаты труда: в том числе.

20.	Заместители директора	За организацию инновационной работы в гимназии: федерального, регионального, муниципального уровня (по одному основанию)	20% оклада	ежемесячно
21.	Заместители директора	За создание условий для повышения степени воспитанности каждого обучающегося параллели, включая профилактику правонарушений, наркомании, табакокурения и алкоголизма: охват учащихся дополнительным образованием на базе гимназии и в УДО, за внедрение здоровьесберегающих технологий в образовательный процесс в гимназии, планирование и анализ работы по ЗОЖ, профилактике травматизма и инфекционных заболеваний в гимназии. вакцинация	20% оклада	ежемесячно
22.	Заместители директора	За организацию участия педагогов курируемых предметов в профессиональных конкурсах (10% за 1 конкурс)	10%	ежемесячно
23.	Заместители директора	За выполнение обязанностей заместителя директора по ВР в 2-х параллелях, руководство работой МО классных руководителей, исполнение обязанностей председателя педсовета 2-х параллелей	30% ставки	ежемесячно
24.	Заместители директора по	За результативную подготовку и проведение всех массовых мероприятий, включая 7 Дней здоровья; спортивно-массовые мероприятия, праздники, КТД, походы с привалом в 2-х параллелях	10 % оклада	ежемесячно
25.	Заместители директора	Исполнение обязанностей ответственного за охрану труда и технику безопасности, ответственного за пожарную безопасность	10% оклада	ежемесячно
26.	Заместители директора	За наличие призовых мест по курируемым предметам в муниципальном и региональном этапах Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных олимпиад школьников (по итогам предыдущего года)	10% оклада	ежемесячно
27.	Заместители директора	За организацию реализации основных общеобразовательных программ, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение, в общей численности обучающихся) по курируемым направлениям	10% оклада	ежемесячно
28.	Заместители директора	За отсутствие травм, полученных учащимися и работниками в ходе образовательного процесса по вине ОУ	10% оклада	ежемесячно

29.	Заместители директора	За выслугу лет от 1 5 лет от 5 10 лет от 10 15 лет от 15 20 лет свыше 20 лет	10% 20% 25% 30% 40%	
<b>Главный бухгалтер</b>				
30.	Главный бухгалтер. За интенсивность труда, высокие результаты и качество выполняемых работ (пропорционально объему выполняемых работ по штатной должности) 180 % в пределах экономии фонда оплаты труда, в том числе:			
	Главный бухгалтер	За сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности, за выполнение функции муниципального заказчика	80% оклада	На учебный год В пределах ФОТ
	Главный бухгалтер	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности (1С, Web-бюджет, СЭД, официальный сайт, АЦК, Сбис+)	20% оклада	На учебный год В пределах ФОТ
31.	Главный бухгалтер	За 100% исполнение бюджета, результаты финансово-хозяйственной деятельности	15% оклада	В пределах ФОТ
32.	Главный бухгалтер	За участие в реализации программы развития гимназии	10% оклада	В пределах ФОТ
<b>Бухгалтера:</b>				
33.	За интенсивность труда, высокие результаты и качество выполняемых работ (пропорционально объему выполняемых работ по штатной должности) 150% должностного оклада:			
	Ведущий бухгалтер	За сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности, за выполнение функции муниципального заказчика	100% оклада	На учебный год
	Ведущий бухгалтер	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности (1С, Web-бюджет, СЭД, официальный сайт, АЦК, Сбис+)	30% оклада	На учебный год
34.	Ведущий бухгалтер	За участие в реализации программы развития гимназии	20% оклада	На учебный год

35.	Специалист по закупкам	<p>За выполнение функций контрактного управляющего: разработку плана закупок, осуществление подготовки изменений для внесения в план закупок, размещение в ЕИС плана закупок и внесение в него изменения; подготовку документации о размещении заказа; осуществление подготовки и размещение в ЕИС извещений об осуществлении закупок, документации о закупках и проектов контрактов (говоров), подготовку и направление приглашений, участие в определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) закрытыми способами; обеспечение осуществления закупок, в том числе заключение контрактов (говоров);</p> <p>внесение в реестр контрактов сведения о заключении, изменении и исполнении контракта (говора);</p> <p>участие в рассмотрении дел об обжаловании результатов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и осуществление подготовки материалов для выполнения претензионной работы;</p> <p>организацию в случае необходимости на стадии планирования закупок консультации с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) и участие в таких консультациях в целях определения состояния конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ, услуг, определения наилучших технологий и других решений для обеспечения муниципальных нужд;</p> <p>осуществление иных полномочий, предусмотренных Законом № 44-ФЗ</p>	100% оклада	На учебный год
	Заведующий хозяйством: За расширение зоны обслуживания, обеспечение комфортных безопасных условий пребывания учащихся в гимназии, интенсификацию труда в пределах экономии фонда оплаты труда. В том числе:			
36.	Завхоз	За ведение книги учета полученных и израсходованных средств и ежемесячно представляет её на проверку главному бухгалтеру гимназии	50% оклада	Ежемесячно
37.	Завхоз	За учет и хранение телевизионной, орг-и компьютерной техники в местах общего пользования.	100% оклада	Ежемесячно

38.	Завхоз	За обеспечение своевременного и правильного заключения необходимых хозяйственных договоров на техническое обслуживание, оснащение, ремонт	30% оклада	Ежемесячно
39.	Завхоз	За обеспечение своевременного и правильного оформления счетов на приобретение материально-технических средств и оборудования и их получение	20% оклада	Ежемесячно
40.	Завхоз	За обеспечение своевременного приобретения канцтоваров, расходных материалов, моющих средств и т.п.	10% оклада	Ежемесячно
41.	Завхоз	За организацию и проведение работы, направленной на повышение условий безопасности	20% оклада	Ежемесячно
42.	Завхоз	За наличие приборов учета, их бесперебойную работу, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей	20% оклада	Ежемесячно
43.	Завхоз	За своевременность, правильность и эффективность расходования финансовых и материальных средств, выделенных на хозяйственные нужды	20% оклада	Ежемесячно
44.	Завхоз	За реализацию работу по энергосбережению	10% оклада	Ежемесячно
45.	Водитель	За содержание автотранспорта в надлежащем санитарном состоянии (мойку машин)	13% ставки	Ежемесячно
46.	Водитель	За безаварийную работу	39 % оклада	Ежемесячно
47.	Водитель	Материально-техническое обеспечение нормального функционирования гимназии	3500 рублей	Ежемесячно
48.	Дворник	За увеличение объема убираемой площади (10метров по периметру от изгороди)	4 000 рублей	Ежемесячно

4.2. Установить педагогам-психологам, социальному педагогу повышающие коэффициенты в соответствии с их квалификационной категорией

Повышающий коэффициент	
Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория
0,25	0,1

4.3. Назначение выплат производится 1 раз в год приказом директора гимназии при составлении тарификации на очередной учебный год.

### 5.Размер и порядок выплаты премий

5.1. Виды выплат стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работника, устанавливаются в соответствии с Перечнем вив выплат стимулирующего характера, утвержденным Распоряжением главы города Липецка от 22.12.2008 № 2707-р «О компенсационных и стимулирующих

выплатах руководителям муниципальных учреждений г.Липецка», и показателями эффективности деятельности педагогических работников, утвержденными приказом директора гимназии от 18.11.2013 № 294-о.

5.2.Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты за эффективность труда и качество выполняемых работ в соответствии с данными ВСОКО в пределах экономии ФОТ;
- премиальные выплаты по итогам финансово-хозяйственного года за привлечение внебюджетных средств (за исключением платных образовательных услуг), по итогам учебного года, за счет средств от оказания платных услуг и доходов от иной приносящей доход деятельности, по итогам подготовки гимназии к новому учебному году, разовые (к государственным и профессиональным праздникам, за проведение мероприятий всероссийского, регионального и муниципального уровней, выполнение муниципального задания, педагогом, которые являются организаторами в аудиториях ППЭ, ППЭ-ОУ и ГВЭ и др.).

5.3.Заместителям директора, работникам бухгалтерии премии по итогам работы за квартал, год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности, и устанавливаются в размере средней заработной платы работников учреждения за соответствующий квартал, год (без учета заработной платы руководителя ОУ)

5.4.Премирование сотрудников гимназии (единовременные выплаты стимулирующего характера) за качественное выполнение функциональных обязанностей (по итогам учебного цикла, проведенного мероприятия)				
1.	Педагогические работники гимназии	За качественное проведение особо значимых мероприятий (по итогам окончания четверти, учебного года, подготовки к осенне-зимнему сезону, новому учебному году и др.)	20% оклада	По итогам проведения в пределах экономии ФОТ
2.	Педагогические работники гимназии	За представление собственного опыта на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации, на образовательных порталах муниципального, регионального, федерального уровня в качестве слушателя	25%	По итогам участия в пределах экономии ФОТ
3.	Педагогические работники гимназии	За участие в профессиональных конкурсах, инновационных проектах, в работе экспериментальных площадках.	100% оклада	По итогам проведения в пределах экономии ФОТ
4.	Педагогические работники гимназии	За получение призовых мест в профессиональных конкурсах	100% оклада с учетом	По итогам участия в

	работники гимназии		компенсационных и стимулирующих выплат	пределах экономии ФОТ
5.	Педагогические работники гимназии	За качественное проведение особо значимых мероприятий для гимназии (по итогам окончания учебного периода, учебного года, результативное участие в мероприятиях городской воспитательной акции, фестивалях, конкурсах, новогодних мероприятиях, результативную работу по созданию условий для раскрытия творческого потенциала учащихся; нестандартное решение проводимых встреч, праздников, конкурсов, музыкальное оформление праздников	100% оклада	По итогам анализа в пределах экономии ФОТ
6.	Молодые учителя	Единовременные выплаты как материальный стимул для молодого педагога в первый год работы в гимназии	20 тыс.	Сентябрь, май в пределах экономии ФОТ
7.	Учителя	За педагогическое руководство работой трудовых объединений школьников в летний период; укрепление и пополнение материальной базы, качественную подготовку помещений, оборудования, пришкольной территории и учебно-опытного участка к новому учебному году, благоустройство территории, ликвидация чрезвычайных аварийных ситуаций	100% оклада с учетом объема и качества выполненных работ	в августе-сентябре в пределах экономии ФОТ
8.	Учителя	За результативную организацию работы летнего оздоровительного лагеря	100% оклада	По итогам смены в пределах экономии ФОТ
9.	Учителя	За подготовку победителей и призеров муниципального, регионального и заключительного этапа всероссийской олимпиады	Согласно таблице №1	По итогам участия в пределах оставшегося ФОТ
10.	Педагогические работники	Результативное выступление команд гимназии на муниципальных состязаниях, конкурсах, конференциях	Согласно таблице №2	По итогам участия в пределах экономии ФОТ

11.	Педагогические работники, работники ОО	За работу в качестве организаторов, технических специалистов во время проведения ГИА, водитель	500 рублей	В пределах экономии ФОТ
12.	Работники гимназии	За выполнение работ по ликвидации аварий, проведение мероприятий, не входящих в круг основной деятельности (проведение очистки крыши здания от снега, предотвращение аварийных ситуаций в связи с наступлением холодов, покос травы и др.), решение внештатных аварийных ситуаций внутри школьного здания включая выходные и праздничные дни	2500 рублей в пределах оставшегося фонда оплаты труда работников	В пределах экономии ФОТ С учетом выполненной работы и затрат труда
13.	РКО	За выполнение дополнительных видов работ (мытьё окон, стен и т.д.), участие в ремонте гимназии, подготовке к осенне-зимнему сезону, новому учебному году и др.)	50% должностного оклада	В пределах экономии ФОТ
14.	Работники гимназии	Материальная помощь выплачивается в особых случаях (смерть работника или членов его семьи, свадьба работника, чрезвычайные ситуации, болезнь и др.). Размер материальной помощи определяется приказом директора гимназии в каждом конкретном случае.	5000 рублей	В пределах экономии ФОТ

5.5. Выплаты за эффективность труда и качество выполняемых работ устанавливаются на основании внутренней системы оценки качества образования и мониторинговых исследований. Назначение выплат производится 1 раз в год приказом директора гимназии

Показатели оценки эффективности:

		Значение индикатора
<b>КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ</b>		
1.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки и /или программ углубленного изучения предметов	да
2.	Реализация дополнительных проектов (внеурочная деятельность: кружок, клуб, секция, факультатив)	да
3.	Организация и реализация экскурсионных и экспедиционных программ	да
4.	Сотрудничество с учреждениями дополнительного образования (совместные мероприятия с У)	да
5.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, проявившими выдающиеся способности	да
6.	Работа с учащимися по индивидуальным образовательным программам	да

7.	Результаты работы по выполнению функций классного руководителя	да
8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся. Создание элементов образовательной инфраструктуры, наличие программы развития учебного кабинета, паспорта кабинета, оформление музея в кабинете	да
9.	Участие родителей в коллективных воспитательных и социальных проектах, в создании условий в гимназии, кабинетах по итогам реализации программы энергосбережения, улучшение санитарно-гигиенических условий	да
10.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей: посещение на дому, индивидуальные консультации, взаимодействие с педагогом-психологом, инспектором ОДН	да
11.	Результативное проведение акции «Досуг». % занятости классного коллектива во внеурочное время в различных досуговых секциях, кружках	100
12.	% осуществивших прохождение летней трудовой практики учащихся в рамках реализации образовательной программы в полном объеме	100
13.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых педагогом образовательных услуг, замечаний, выговоров, строгих выговоров за нарушения педагогом правил внутреннего трудового распорядка	да
14.	Отсутствие травм, полученных в образовательном процессе по причине нарушения педагогическими и другими работниками гимназии должностных инструкций	да
15.	Отсутствие грубых нарушений Устава гимназии, Правил для обучающихся	да
	<b>КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	
16.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы. Наличие всех рабочих программ по предмету	да
17.	Оказание педагогом электронных услуг	да
18.	Наличие программ дополнительного образования/внеурочной деятельности	да
19.	Участие педагога в инновационной работе	да
20.	Участие в реализации сетевых образовательных программ, в работе сетевых сообществ	да
21.	Отсутствие замечаний по работе со школьной документацией	да
22.	Наличие программ (разделов), включающих задачи по профилактике правонарушений у учащихся	да
23.	Динамика квалификационной категории педагога	да

24.	Соблюдение требования прохождения курсов повышения квалификации в объеме не менее 108 часов	да
25.	Представление собственного опыта на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации, на образовательных порталах муниципального, регионального, федерального уровня в качестве кладчика	да
26.	Представление собственного опыта на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации, на образовательных порталах муниципального, регионального, федерального уровня в качестве слушателя	не менее 2
27.	Количество у педагога сайтов и/или блогов профессиональной направленности	не менее 1
28.	Сохранность учебной литературы учениками классного коллектива	не менее 95%
29.	Реализация информационно-тематического обучения	да
30.	Количество методических разработок на образовательных порталах, публикаций, печатных работ	не менее 3
31.	Владение педагогом информационно-коммуникационными технологиями	да
32.	Удельный вес учащихся, охваченных горячим питанием, в общей численности учащихся (%)	100
	<b>КАЧЕСТВО РЕЗУЛЬТАТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	
33.	Процент выпускников 9 классов, не достигших уровня обязательной подготовки по предмету, который ведет педагог (от общего числа сдававших), в ходе ГИА	0
34.	Процент выпускников 9 классов, получивших "4" и "5" в ходе ГИА по русскому языку и математике от общего числа сдававших	не менее 70
35.	Процент выпускников 9 классов, получивших "4" и "5" в ходе ГИА по предметам по выбору в новой форме от общего числа сдававших	не менее 90
36.	Процент динамики "4" и "5" выпускников 9 классов в сравнении со средним общегородским показателем по предмету	не менее 10
37.	Процент выпускников 11 классов, набравших количество баллов ниже min порога, установленного Рособрнадзором	0
38.	Процент выпускников 11 классов - участников ЕГЭ, показавших высокий уровень подготовки от общего числа сдававших	не менее 10
39.	Наличие выпускников 11 классов, набравших тестовый балл, равный 100	да
40.	Процент динамики показателя среднего тестового балла выпускников 11 классов в сравнении со средним общегородским значением	не менее 10
41.	Наличие премий профессиональных сообществ в текущем году	да

42.	% обучаемых педагогом, имеющих итоговые оценки "4" и "5"	не менее 70
43.	Динамика индивидуальных образовательных достижений по результатам проводимых мониторинговых работ	да
44.	Количество обучающихся, победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников	не менее 1
45.	Количество обучающихся, победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	не менее 1
46.	Количество обучающихся, победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	не менее 1
47.	Количество обучающихся, победителей и призеров олимпиад, турниров, конференций и конкурсов муниципального уровня (кроме всероссийской олимпиады школьников)	не менее 1
48.	Количество обучающихся, победителей и призеров олимпиад, турниров, конференций и конкурсов регионального уровня (кроме всероссийской олимпиады школьников)	не менее 1
49.	Количество обучающихся, победителей и призеров олимпиад, турниров, конференций и конкурсов уровня выше регионального (кроме всероссийской олимпиады школьников)	не менее 1
50.	Количество обучающихся, принявших участие в конференциях школьного уровня с публикациейклада	не менее 1
51.	Участник городских конкурсов педагогического мастерства («Учитель года», «Самый классный классный», «Лидер дополнительного образования», «Сердце отдаю детям», «Призвание – учитель» и др.)	да
52.	Наличие победы в конкурсах педагогического мастерства муниципального уровня	да
53.	Наличие победы в конкурсах педагогического мастерства регионального уровня	да
54.	Наличие победы в конкурсах педагогического мастерства уровня выше регионального	да
55.	Наличие мониторинга индивидуальных достижений учащихся	да

5.5. Премии педагогическим работникам гимназии устанавливаются в следующих размерах в пределах экономии ФОТ:

5.5.1. за подготовку победителей и призеров муниципального, регионального и заключительного этапа всероссийской олимпиады в соответствии с данными таблицы № 1 поощрительных выплат (премий) педагогическим работникам за подготовку призеров и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников:

Таблица №1.

Место	Размеры выплат за подготовку призеров и победителей муниципального этапа	Размеры выплат за подготовку призеров и победителей регионального этапа	Размеры выплат за подготовку призеров и победителей заключительного этапа
1 место	3000 рублей	5000 рублей	10000 рублей

призер этапа	2000 рублей	3000 рублей	5000 рублей
--------------	-------------	-------------	-------------

5.5.2. за подготовку призеров и победителей муниципальных, региональных и всероссийских конкурсов, состязаний, фестивалей, конференций:

5.5.2.1. за подготовку призеров и победителей муниципальных, региональных и всероссийских конкурсов, состязаний, фестивалей, конференций согласно таблице поощрительных выплат (премий) педагогическим работникам № 2:

Таблица № 2

<i>Место</i>	Размеры выплат за подготовку призеров и победителей муниципальных конкурсов	Размеры выплат за подготовку призеров и победителей региональных конкурсов	Размеры выплат за подготовку призеров и победителей всероссийских конкурсов
1 место	2000 рублей	3000 рублей	5000 рублей
призер	1000 рублей	1000 рублей	2000 рублей

5.5.2.2. за подготовку призеров и победителей открытых муниципальных/региональных олимпиад в следующих размерах: за 1 место – 700 рублей, за призовое место - 500 рублей.

5.5.3. по итогам подготовки гимназии к новому учебному году (выплачивается на основании организации работы детско-взрослых объединений, организацию общественно-полезного производительного руда в летний период) в пределах экономии ФОТ;

5.5.4. за участие участию в ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ в качестве уполномоченных представителей ГЭК, руководителей и организаторов ППЭ, организаторов в аудиториях во время ЕГЭ и ОГЭ, ГВЭ, технических специалистов по работе с программным обеспечением.

5.6. Виды и размеры стимулирующих выплат пересматриваются перед началом нового учебного года.

5.7. Размеры стимулирующих выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работников и гимназии в целом.

5.8. Премии работникам гимназии по итогам работы выплачиваются при наличии средств за счет средств, предусмотренных на оплату труда по смете расходов гимназии, по итогам работы за учебный период и организацию летней оздоровительной кампании (выплачивается в августе-сентябре текущего года) по показателям параметров внутришкольной системы оценки качества образования и утверждаются соответствующим приказом:

Таблица № 3

Размеры выплат победителям и призерам ВСОКО по результатам оценки качества предоставляемых образовательных услуг, качества условий образовательного процесса, качества образовательных результатов, индивидуальных образовательных достижений учащихся

1 место	200% должностного оклада
2 место	150% должностного оклада
3 место	140% должностного оклада

4 место	130% должностного оклада
5 место	120% должностного оклада
6 место	110% должностного оклада
7 место	100% должностного оклада
8 место	90% должностного оклада
9 место	80% должностного оклада
10 место	70% должностного оклада

Таблица № 4

Размеры выплат победителям и призерам ВСОКО (классным руководителям) по результатам оценки качества предоставляемых образовательных услуг, качества условий образовательного процесса, качества образовательных результатов, индивидуальных образовательных достижений учащихся

1 место	100% должностного оклада
2 место	90% должностного оклада
3 место	80% должностного оклада
4 место	70% должностного оклада
5-6 места	60% должностного оклада
7-10 места	50% должностного оклада

#### 5.9. Премии:

5.9.1. заместителям директора по итогам работы за квартал, год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности, и устанавливаются в размере средней заработной платы работников учреждения за соответствующий квартал, год (без учета заработной платы руководителя ОУ)»;

5.9.2. работникам бухгалтерии, канцелярии, руководителям структурных подразделений выплачиваются:

- по итогам финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период (квартал, год) не выше 100% из расчета должностного оклада;
- за эффективность труда и качество выполняемых работ.

5.10. При определении размера премии по итогам работы основанием для невыплаты премии работнику учреждения являются:

- нанесение работником учреждению своими действиями и (или) бездействием материального ущерба;
- нарушение требований противопожарной безопасности и норм охраны труда;
- наложение на работника дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей.

5.11. Материальная помощь выплачивается работнику по его личному заявлению и на основании приказа директора гимназии в пределах экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году в связи с юбилейными датами за многолетний и добросовестный труд, по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, и прочее и регламентируется коллективным договором учреждения.

5.12.. Конкретный размер материальной помощи устанавливается директором гимназии.

Принято с учетом мнения Управляющего совета гимназии

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

МБОУ «Гимназия № 64»

\_\_\_\_\_Цыганова М.В